



WilsonCerqueira
CONSULTORES ASSOCIADOS

**RELAÇÕES HUMANAS E
SINDICAIS NO TRABALHO**

QUEM SOMOS



Com mais de 40 anos de atuação no mercado corporativo, fundada e administrada pelo Consultor Wilson Cerqueira, a WCCA Consultores Associados é uma consultoria especializada em Relações Trabalhistas e Sindicais, oferecendo soluções personalizadas que apresentam a melhoria da qualidade dos relacionamentos internos e externos do cliente.

A integração da metodologia de desenvolvimento das Relações Trabalhistas e Sindicais com o desenvolvimento comportamental, permite uma sinergia que viabiliza a continuidade da aplicação de conhecimentos adquiridos nas capacitações, treinamentos e negociações sindicais.

Através da assessoria especializada, disponibilizamos a expertise de nossas equipes, para assessorar nossos clientes na elaboração de programas e de estratégias negociais, a qual poderá ser feita de maneira pontual ou contínua.

Buscamos agregar conhecimento e know how estratégico, através da nossa experiência enquanto negociadores e administradores junto a inúmeros Sindicatos Patronais de diversas categorias econômicas e junto aos nossos clientes, tanto na resolução de conflitos do dia a dia, como também na implantação de projetos de melhoria, reduzindo o processo de mobilização sindical e melhorando o clima organizacional.

Nossa filosofia é administrar os conflitos para desenvolvermos relações saudáveis.



Wilson Pedreira de Cerqueira
Filho Fundador

TREINAMENTO RELAÇÕES HUMANAS E SINDICAIS PARA GESTORES



BASES PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA

Esta proposta, formulada em resposta à solicitação da área de Recursos Humanos, é voltada para fortalecer a capacidade de nossos gestores de enfrentar os desafios impostos pelos sindicatos e proteger as vulnerabilidades da empresa.

O foco está em aprimorar as habilidades de gestão sindical e as competências interpessoais dos nossos líderes, equipando-os com ferramentas essenciais para a liderança eficaz de equipes e para conduzir negociações sindicais com sucesso.

Esta preparação é crucial para garantir a estabilidade e o sucesso contínuo da empresa no ambiente competitivo atual.



PREMISSAS DA WCCA

Nesta proposta estão apresentadas nas **atividades de Treinamento e Qualificação** para implantação do Processo Educacional acima citado.

A proposta delineada abaixo foca em uma **abordagem prática** para o **aprimoramento da liderança**, oferecendo **um programa de Educação e Capacitação que inclui Treinamento em Formação Básica Sindical para Gestores**.

Este programa é desenhado para elevar as competências em Relações Interpessoais e Gestão Empresarial dos colaboradores indicados pela empresa.

Detalhamos um conjunto específico de atividades de treinamento e qualificação que **visam a implementação eficiente deste processo educacional, equipando os gestores com habilidades práticas para liderar efetivamente no contexto empresarial atual**.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO



APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

O treinamento em Formação Básica Sindical é desenvolvido em MÓDULOS e em cada módulo de treinamento, objetivos específicos, sempre ligando os assuntos nos objetivos globais do programa, consolidando as competências que um gestor deverá ter para administrar no dia a dia as relações sindicais.

Temas Abordados:

A ESTRUTURA E AS ATIPICIDADES DO ATUAL MODELO BRASILEIRO VERSUS O SISTEMA SINDICAL CLÁSSICO

- ✓ A Organização Sindical Brasileira;
- ✓ As atipicidades do Modelo Brasileiro versus Modelo Clássico;
- ✓ As Consequências da Unidade Sindical;
- ✓ Algumas Noções sobre as Linhas de Composição de algumas Organizações Sindicais mais radicais;
- ✓ Projeto de Formação Sindical e Formas de atuação nas empresas de alguns movimentos ligados à esquerda mais radical;



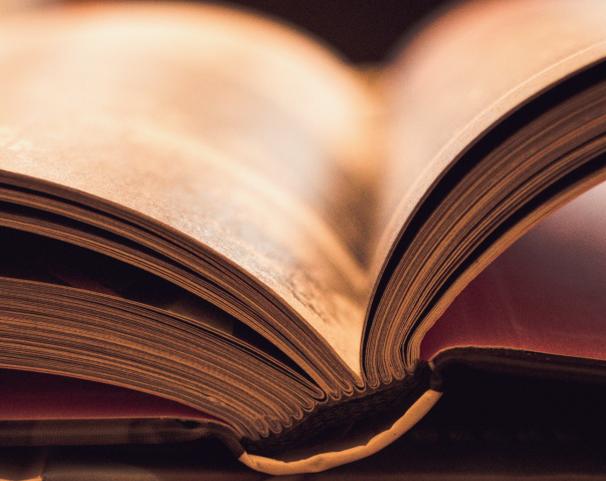
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Temas Abordados:

O SINDICALISMO NATURAL

ESPONTÂNEO PRODUZIDO PELAS INSATISFAÇÕES - COMO SE DESENVOLVE INTERNAMENTO ATRAVÉS DAS LIDERANÇAS NATURAIS. A BASE DO PROCESSO DE MOBILIZAÇÃO SINDICAL INTERNA

- ✓ Ação Sindical Natural e Espontânea;
- ✓ O que é o Ângulo α (Alfa);
- ✓ A Consistência do α_1 – Ângulo de Insatisfações Estruturais;
- ✓ A Consistência do α_2 – Ângulo de Insatisfações Relativas a Relacionamento Interpessoal;
- ✓ A Consistência do α_3 – Ângulo de Insatisfações Ligadas ao Social Externo;
- ✓ Ângulo de Ruptura – Ângulo β ;
- ✓ A Influência do Sindicato Externo sobre as Insatisfações Geradas Dentro de uma Empresa;
- ✓ Sindicalismo Natural, Espontâneo e Informal;



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Temas Abordados:

SINDICALISMO IDEOLÓGICO

COMO SE DESENVOLVE EXTERNAMENTE (SINDICATOS) E INTERNAMENTE, ATRAVÉS DOS DIRIGENTES SINDICAIS E DAS CIPAS.

- ✓ A Ação Sindical Ideológica Produzida pelos Sindicatos;
- ✓ Adesão e Mobilização versus Desmobilização;
- ✓ Mobilização versus Desmobilização;
- ✓ A Orelha Esquerda versus a Orelha Direita - (Mobilização versus Desmobilização);
- ✓ Desenvolvimento da Operação de Mapeamento, Visando a Organização Interna das Estruturas de Mobilização e Informal;
- ✓ Como as chefias devem agir para adotarem os Líderes Naturais;
- ✓ O confronto do Sindicalismo Interno;

COMO ADMINISTRAR DIARIAMENTE UMA REPRESENTAÇÃO INTERNA DE EMPREGADOS, OU UMA DELEGAÇÃO SINDICAL INTERNA OU UM COMISSÃO DE FÁBRICA.

- ✓ Considerações e sugestões para uma convivência adequada com os Representantes dos Empregados segundo o Artigo 510 da CLT;
- ✓ Como lidar com uma delegação sindical, com comissões de fábrica ou com dirigentes sindicais no dia a dia;
- ✓ Influências da representação de empregados, de uma comissão de fábrica, de dirigentes sindicais na gestão empresarial;



PÚBLICO-ALVO E COORDENAÇÃO E EXECUÇÃO

PÚBLICO-ALVO - 16 HORAS / TURMA - Turma de até 35 participantes cada.

- Diretoria e Gerência – Palestra de até 04h
- Demais lideranças – 16H – podendo ser realizado 04h turma/dia



COORDENAÇÃO E EXECUÇÃO

Wilson Roberto Gaspari

Matemático e Engenheiro Civil pela Universidade São Francisco (USF).

Pós-graduado em Administração de RH e Administração Industrial pela Fundação Armando Alvares Penteado (FAAP).

Possui mais de 40 anos de experiência na área de Recursos Humanos, com atuação junto aos executivos de grandes empresas com: Weg, Grupo Randon, Kimberly, AGCO, John Deere, Mars do Brasil, Dana, Belgo, Anglo American, Viamar, CCS, PPG, Arcelor Mittal, dentre outras de grande e médio porte.

Ampla experiência no ambiente corporativo na elaboração e Desenvolvimento de Planejamentos Estratégicos, Programas de Motivação, Capacitação e Desenvolvimento de Lideranças e Equipes.

Atuação como professor nos cursos de pós-graduação da Fundação Armando Alvares Penteado (FAAP), totalizando mais de 12 anos de experiência nas cadeiras de Treinamento e Desenvolvimento, Gestão Estratégica de RH e Relações Sindicais.

Experiência de 25 anos em Relacionamento para Negociação de Acordos e Convenções Coletivas.

Palestrante e consultor na área de Relações Sindicais e Negociação Sindical da WCCA – Wilson Cerqueira Consultores Associados.



CONTATOS



E-MAIL / TELEFONE / REDES SOCIAIS



contato@wcca.com.br



(19) 99294-0751
(11) 97497-0969



[WCCA Consultores Associados](#)



[Wccasindicais](#)



WilsonCerqueira
CONSULTORES ASSOCIADOS

SÃO PAULO | CAMPINAS | INDAIATUBA